



JORNAL DO SISALEPE

Uma publicação institucional do Sindicato dos Servidores no Poder Legislativo do Estado de Pernambuco ANO II - nº 03 - SETEMBRO/2010



Em apenas um ano à frente do Sisalepe, a nova diretoria acumula vitórias e avanços importantes para os servidores da Alepe

Um novo tempo: conquistas e avanços no primeiro ano

A gestão **Construindo um Novo Tempo** celebrou, em julho, um ano no Sisalepe. Aqui, vamos mostrar um balanço dos primeiros 12 meses de trabalho. A atual diretoria, composta de servidores ativos e aposentados, assumiu o sindicato com o compromisso de construir uma gestão democrática e participativa, com transparência e ética, representando, de todas as formas, os verdadeiros interesses dos funcionários do Legislativo Estadual. Hoje, o saldo já é bastante positivo. As contas

da entidade estão ajustadas e são transparentes; o fortalecimento da carreira do servidor avançou muito; e a reformulação do Plano de Cargos e Carreiras atingiu um estágio inédito na vida da categoria, para ativos e aposentados. Essas são algumas de nossas conquistas que queremos dividir com você, servidor sindicalizado, nesta edição do *Jornal do Sisalepe*. É só um começo, pois temos muito ainda para conquistar. Vamos continuar, juntos, construindo um novo tempo no Sisalepe!

Ações Judiciais têm apoio dos servidores

pág. 3

Sisalepe faz balanço da gestão

pág. 5

Vínculo com a Fenale de volta

pág. 6

EDITORIAL

Se, na verdade, não estou no mundo para simplesmente a ele me adaptar, mas para transformá-lo; se não é possível mudá-lo sem um certo sonho ou projeto de mundo, devo usar toda possibilidade que tenha para não apenas falar de minha utopia, mas participar de práticas com ela coerentes. (Paulo Freire).

Participar, neste sentido, significa fundamentalmente estar comprometido com sonhos, projetos e utopia de uma vida com dignidade, não só para nós individualmente, mas para todas as pessoas. Consiste em formar opinião sobre uma decisão; em expressar, pública e livremente, essa opinião; e em vê-la levada em consideração. Significa tomar parte nas decisões sobre a coletividade, os destinos da sociedade brasileira e da humanidade.

Participação vem da palavra "parte", fazer parte de algum grupo ou associação, tomar parte numa determinada atividade ou ação, ter parte, fazer a diferença. É um posicionamento, uma forma de ser, estar e viver no mundo.

Esse conceito está em disputa na sociedade brasileira entre os diversos sujeitos sociais. Participação não tem o mesmo sentido de colaboração, parceria e descentralização. Não estamos nos referindo à participação como

oferta estatal, sob a tutela do mesmo; nem a práticas individualistas que entendem participação como a inclusão das pessoas ao conjunto dos consumidores. Na visão neoliberal, cidadãos são aqueles que consomem.

A participação, da qual queremos fazer parte é entendida como intervenção direta nas ações políticas das organizações associativas de classes e grupos sociais (sindicatos, movimentos sociais e populares); cujas ações historicamente alargaram o conceito de cidadania baseada na noção de direitos civis e políticos, para a idéia de direitos econômicos e sociais. Que afirma, acima de tudo, o direito a participar da definição e gestão de novos direitos.

Participar dos destinos do sindicato e da sociedade contribui para a democratização do estado brasileiro, mas também, para a construção de uma cultura democrática que amplia direitos e promove mudanças nos valores sociais.

Os sindicatos, na sua gênese e ao longo da sua trajetória tiveram fundamentalmente o papel de transformar o mundo e não se adaptar a ele. O SISALEPE não deve esquecer a história do sindicalismo e ressalta a importância da participação, da mobilização e do engajamento de todos (as) na construção deste novo tempo na gestão do nosso sindicato e na sociedade brasileira.

Parceria

Sisalepe faz convênio com a Vivo

O Sisalepe e a empresa de telefonia móvel Vivo, por meio de um convênio, disponibilizam aos servidores da Alepe 100 modems 3G. Os aparelhos possuem antena receptora da TV digital com sinal gratuito, 2 Gigas de armazenamento e 1 Mega de velocidade. O valor da adesão será de R\$ 59,90 e a mensalidade custará R\$ 89,90, durante dois anos de contrato. Inicialmente, o convênio oferece 100 modems. Caso a procura seja maior, a Vivo disponibilizará mais aparelhos. A ideia do convênio é oferecer, no futuro, outros produtos Vivo. Para adquirir o modem, o servidor precisa ser associado ao Sisalepe e procurar a sede do sindicato.



SAÚDE — A SulAmérica Saúde e o BB Seguro Saúde firmaram parceria em seguro-saúde com vantagens e preços especiais para servidores públicos fede-

rais, estaduais e municipais. Uma ampla rede médica e hospitalar, com atendimento em todo o Brasil, também está disponível aos funcionários públicos. Informações: Paulo Sérgio – (81) 9609.2530 ou 8744.6900.

Expediente

DIRETORIA EXECUTIVA

- Josias Ramos**
Presidente
- Leonardo de Lima**
Vice-Presidente
- Alberon Lisboa**
Secretário
- Carmélia Braga**
Vice-Secretário
- Maurício da Fonte**
Tesoureiro
- Dennis Foster**
Vice-Tesoureiro
- Cláudia Siqueira**
Diretora Social

CONSELHO FISCAL

- Titulares:**
- André Salgado*
 - Simone Castro*
 - Marconi Glauco*
- Suplentes:**
- Isabel Viana*
 - Joseane Amorim*

Jornal do Sisalepe | Publicação do Sindicato dos Servidores no Poder Legislativo de Pernambuco
Endereço: Rua da União, 557 - Ed. Leite Maia Sala 701 - Boa Vista - Recife - PE
 CEP 50050-010 - Fone: (81) 3221.8310
Blog: <http://sisalepe.blogspot.com/>
Jornalista Responsável: Fernanda Rodrigues / DRT: 3227-PE
Diagramação: Alécio Nicolak Júnior / DRT:3128-PE
Fotos: João Bitá e Acervo do Sisalepe
Gráfica: Gráfica Brascolor
Tiragem: 2.000 exemplares

Ações judiciais têm apoio dos servidores

A maioria dos servidores do Poder Legislativo de Pernambuco, em Assembleia Geral Extraordinária do Sisalepe, acatou o encaminhamento de três ações na Justiça, referentes à contribuição previdenciária incidente sobre o adicional de férias e o 13º salário. A exclusão da cobrança do imposto de renda sobre o adicional de férias também será reivindicada. As ações pedem a devolução dos valores cobrados nos últimos dez anos.

Sobre a contribuição previdenciária incidente no 13º salário, o advogado Luiz Otávio Laranjeiras Lins explicou que um requerimento administrativo foi apresentado na Alepe pedindo o fim da cobrança e a devolução dos va-

lores. "Caso a Assembleia entenda que o recolhimento deva continuar, uma ação será ajuizada", ressaltou. Segundo Luiz Otávio, a medida não gerará custo aos associados do Sisalepe. "Os custos financeiros do processo apenas serão cobrados com o ganho da ação. Os honorários foram fixados em 15% do valor total recebido por cada servidor nomeado na ação", explicou.

Quanto ao réu no processo, uma preocupação dos funcionários, Luiz Otávio esclareceu que o juiz que julgará a ação decidirá entre a União e o Estado de Pernambuco para ressarcir as cobranças indevidas. "Os servidores devem saber que a ação não será movida contra a Alepe, pois o Poder apenas recolhe as

contribuições e repassa ao órgão competente", disse.

Outra questão que deixa dúvidas nos servidores é o valor que cada um tem a receber, caso o processo seja julgado favorável. "Os valores exatos somente poderão ser calculados quando não couber mais recursos ao longo do processo. Todos serão corrigidos. É importante ressaltar que sobre os valores não incidirão o imposto de renda e a contribuição previdenciária", frisou o advogado. O tempo estimado para uma decisão definitiva é de, aproximadamente, quatro anos. No entanto, o Sisalepe também reivindica a suspensão imediata dos descontos, que poderá ser efetuada através de liminar concedida por um juiz.



Reunidos em assembleia geral, servidores aprovam encaminhamento das ações judiciais pelo Sisalepe contra descontos indevidos



Durante assembleia, servidores da Casa decidem iniciar, ainda neste semestre, a elaboração da pauta para campanha salarial 2011

Campanha salarial 2011 será debatida este ano

Em Assembleia Geral Extraordinária, em maio passado, os associados do Sisalepe aprovaram, por unanimidade, o início das discussões para a campanha salarial de 2011 já a partir deste semestre. A realização de debates permanentes sobre a carreira e as tabelas salariais são preocupações da categoria.

De acordo com a diretoria do Sisalepe, a antecipação da discussão preza pela formação de uma nova cultura de relacionamento entre os servidores e os gestores do Poder Legislativo. "Após vários encontros com a Mesa Diretora, debatendo a redução da tabela do PCCS, chegamos ao acordo para a implantação de uma nova tabela, a partir de 1º julho. Com a alteração dos estágios salariais de 24 para 10, houve ganho salarial em todos os níveis. Dessa forma, garantimos uma tabela salarial idêntica ao TCE, o que facilitará negociações futuras", explicou o presidente do Sisalepe, Josias Ramos, ao expor a pauta de reivindicações da categoria aprovada em assembleia no ano passado.

Entre as reivindicações para 2011 também está o fortalecimento das carreiras

técnico-administrativas e de procurador; a conclusão do processo de paridade salarial com o TCE; a concessão de auxílio-saúde

“Com a alteração dos estágios salariais de 24 para 10, houve ganho salarial em todos os níveis. Dessa forma, garantimos uma tabela salarial idêntica ao TCE, o que facilitará negociações futuras”

aos servidores efetivos e aos aposentados; a extensão do auxílio-alimentação aos aposentados; e a criação da carreira de especialista do Poder Legislativo, além de outras. Durante o encontro, algumas sugestões

foram apresentadas pelos servidores, como as lutas pela realização de concurso público, por um serviço médico de qualidade e por uma campanha de valorização do servidor.

Na assembleia, a diretoria do Sisalepe ainda informou que já encaminhou à Mesa Diretora uma proposta para elaboração de uma política de segurança na Casa, já que foram apontadas vulnerabilidades nas dependências da Alepe e em suas redondezas.

CONTRIBUIÇÃO SINDICAL - O procurador adjunto da Alepe, Hélio Lúcio Dantas, explicou à categoria a essência da contribuição sindical, também conhecida como imposto sindical. A taxa é prevista na Constituição Federal de 1988. "Existe a obrigatoriedade legal da cobrança, que corresponde a um dia de trabalho de todos os servidores do Poder Legislativo. Os valores devem ser repassados anualmente à Caixa Econômica, que cuida da repartição do montante entre as entidades sindicais", ressaltou. Na assembleia geral, os servidores decidiram que o desconto do imposto seja recolhido a partir de março de 2011.

Atual gestão busca fortalecer a categoria

Há um ano, o Sisalepe conta com uma nova diretoria que preza pelo fortalecimento da entidade, defendendo cada vez mais os direitos da categoria a fim de, também, fortalecê-la. Para conquistar essa meta, a gestão Construindo um Novo Tempo investiu na organização financeira, na aquisição de novos convênios e na regularização dos antigos, na reforma da sede e na realização de eventos que aproximem os funcionários do sindicato. A entidade também mantém o cuidado de estabelecer uma pauta debatida e aprovada pelos servidores.

O primeiro passo rumo às conquistas, segundo o presidente do Sisalepe, Josias Ramos, esteve claro com a abertura do diálogo com a Mesa Diretora da Alepe e os líderes do Governo e da Oposição. “O presidente da Casa, deputado Guilherme Uchoa (PDT); o primeiro-secretário, João Fernando Coutinho (PSB); o segundo-secretário, Sebastião Rufino (PSB); o 1º vice-presidente, Izaías Régis (PTB); o 2º vice-presidente, Antônio Moraes (PSDB); os líderes do Governo, Isaltino Nascimento (PT), e da Oposição, Augusto Coutinho (DEM), foram decisivos na construção de uma mesa

de negociação. Entendemos que o processo foi bem-sucedido em 2009 e 2010, a favor da maioria dos servidores da Alepe e, conseqüentemente, em prol do Poder Legislativo de Pernambuco e da República”, enfatizou. Josias destacou que todos os parlamentares, independente de sigla partidária, apoiaram as reivindicações da categoria.

A organização de seminários e do planejamento estratégico, realizados periodicamente, são outras preocupações da atual gestão (ver pág. 7). A readequação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), representa uma das maiores conquistas do sindicato no primeiro ano de trabalho (ver pág. 4). “Ainda falta muito a ser percorrido, mesmo que já tenhamos avançado bastante. Os pontos que constam em nossa pauta são: a realização de concurso público, a concessão de auxílio saúde e de transporte, além da construção da carreira única de especialista do Poder Legislativo, sempre em busca da paridade da carreira da Alepe com a carreira do TCE-PE. O sindicato não medirá esforços para alcançar esses objetivos”, disse Josias.

Contratado pela diretoria logo após assumir a administra-



Diretoria atuou junto à Mesa Diretora nas negociações salariais

Principais ações no 1º ano de gestão

- * Reformulação do PCCS (redução de tabelas);
- * Regularização das finanças e da contabilidade;
- * Transparência e publicação das contas (blog, site e assembleia geral);
- * Retorno à Fenale;
- * Planejamento Estratégico;
- * Realização de seminários sobre temas relevantes para o servidor;
- * Reforma das instalações da sede;
- * Realização de eventos sociais, culturais e de lazer.

ção do Sisalepe, em julho de 2009, o contador Celso Teixeira constatou a falta de comprovantes para vários cheques compensados e sacados diretamente no banco. “Nas gestões anteriores não havia a preocupação com o controle detalhado dos repasses dos associados às empresas conveniadas. Esses repasses eram registrados de forma extra contábil, deixando margens para erro. Por isso, existe um suprimento de fundos porque os comprovantes dos cheques não foram localizados, e não é possível a confirmação das despesas. Portanto, é necessário realizar uma auditoria, cuja importância será discutida com os servidores em assembleia geral. Hoje, fazemos um controle contábil dos

gastos e repasses dos associados com as empresas conveniadas, cujos lançamentos são realizados de forma individual”, afirmou Teixeira.

Em um ano, segundo o contador, “o Sisalepe ainda recuperou 20% dos associados que haviam se desligado.” “Isso representa um incremento na receita, além de demonstrar a confiança dos servidores no sindicato”, analisou.

Divulgar as ações também é do interesse do Sisalepe. Para isso, o jornal, o blog (<http://sisalepe.blogspot.com/>) e o site (em construção) são ferramentas que têm contribuído para deixar os servidores mais bem-informados, com transparência e participação garantidas.



Participação dos servidores tem sido fundamental nas conquistas

Sisalepe retoma vínculo com a Fenale

Após anos de afastamento, o Sisalepe volta a fazer parte da Federação Nacional dos Servidores dos Poderes Legislativos (Fenale). "A participação nos eventos da Fenale é importante porque nesses momentos são definidas as reivindicações nacionais, que, conseqüentemente, são trazidas aos Estados, conforme as Cartas elaboradas em todos os encontros", destacou Marconi Glauco, integrante da diretoria do Sisalepe. Com o vínculo reativado, o sindicato garantiu espaço na diretoria da federação, quando o servidor Maurício da Fonte foi eleito para assumir a Diretoria Jurídica, na gestão 2009-2012. A eleição ocorreu em novembro do ano passado, durante o IX Congresso e o XXIII Encontro, realizado em Vitória-ES. Na ocasião, se discutiu a importância do servidor do Legislativo para a sociedade.

Em maio deste ano, na Assembleia Legislativa de Minas Gerais, o XXIV Encontro debateu os casos de assédio moral que ocorrem no Serviço Público Brasileiro, em especial nas casas legislativas estaduais. O encontro de Minas Gerais reuniu cerca de 20 entidades - sindicatos e associações representativas dos servidores das Assembleias Legislativas de todo o Brasil. Na palestra de abertura, o advogado Humberto Lucchesi de Carvalho fez uma explanação de todos os aspectos - jurídicos e administrativos - do assédio moral no Serviço Público, destacando as dificuldades de abordagem dos casos - que deve ser feita por meio dos setores de Recursos Humanos das Assembleias - e os passos para caracterizar formalmente o crime. Após a exposição, os participantes realizaram um debate sobre o tema.

Os diretores do Sisalepe, Josias Ramos (presidente); Maurício da Fonte (tesoureiro e diretor jurídico da Fenale); e Marconi Glauco (do Conselho Fiscal) participaram do encontro. A comitiva pernambucana propôs e foi acatada, de imediato, que as entidades realizem debates em cada Assembleia do País sobre o grave problema do assédio moral (ver página 7).

Outro assunto em discussão foi a importância do registro sindical e das atribuições dos sindicatos e das associações no atual contexto. O advogado e consultor do Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (DIAP) Hélio Stefani Gherardi abordou o assunto. Durante o encontro, foram aprovadas 14 moções apresentadas pelas entidades. Entre elas, algumas de extremo interesse da sociedade, como a Moção de Apoio ao reajuste de 7,7% aos aposentados e a extinção do Fator Previdenciário e o repúdio ao PLP 549/2009, que propõe o congelamento de salários dos servidores públicos até 2019.

Ainda ficou definido que o XXV Encontro da FENALE será realizado em São Luiz, Maranhão, de 24 a 26 de novembro deste ano, conforme proposta apresentada pelo Sindicato dos Servidores da Assembleia Legislativa do Maranhão - SINDSALEM.

Carta de Belo Horizonte

As entidades sindicais e associativas, filiada à Federação Nacional dos Servidores dos Poderes Legislativos Federal, Estaduais e do Distrito Federal - FENALE, reunidas nas montanhas do Estado de Minas Gerais, na cidade de Belo Horizonte, de 26 a 28 de maio de 2010, durante o XXIV Encontro da FENALE, inspiradas no ideal de liberdade dos **Inconfidentes** e tendo com o tema central "**Assédio Moral no Serviço Público - aspectos do bullying**", após palestras e debates, **DELIBERAM** e tornam público aos poderes constituídos, a todas as entidades da sociedade civil e à população brasileira os compromissos de **RATIFICAR** as deliberações decorrentes de encontros e congressos anteriores, bem como o Encontro de Belo Horizonte, de:

- 1 - Defender a valorização e profissionalização do servidor do Legislativo por seu compromisso com a cidadania, o regime republicano, o Estado Democrático de Direito e a sociedade brasileira;
- 2 - Cumprir a imposição constitucional do acesso aos cargos vagos do Poder Legislativo por meio de concursos públicos para garantir a qualidade do serviço prestado à sociedade;
- 3 - Combater a contratação de pessoal terceirizado e a nomeação para cargos comissionados para exercer atividades inerentes aos servidores de carreira no serviço público e repugnar a ingerência política na ocupação, por pessoas estranhas aos quadros permanentes, dos cargos de direção, chefia e assessoramento da estrutura administrativa das Assembleias Legislativas;
- 4 - Lutar pela manutenção dos direitos adquiridos, a preservação da paridade e o tratamento igualitário entre os servidores ativos, aposentados e pensionistas;
- 5 - Combater a prática danosa do assédio moral em todos os níveis dos Poderes Públicos;
- 6 - Formular projetos de iniciativa popular para regulamentar o quantitativo de cargos comissionados, funções gratificadas e terceirizados, assim como o preenchimento dos cargos das Comissões de Licitação, a fim de promover a moralização do Serviço Público;
- 7 - Incentivar a formação política, sindical e associativa de novas lideranças e dirigentes da categoria, assim como garantir o livre exercício da atividade sindical, combatendo o adesismo de entidades aos órgãos públicos;
- 8 - Defender condições adequadas e apropriadas de trabalho, saúde, higiene e segurança em todas as Casas Legislativas;
- 9 - Estimular a participação paritária dos servidores nos Conselhos Gestores dos Fundos de Previdência da esfera pública;
- 10 - Exigir a implantação do Teto Remuneratório Único nos Estados da Federação;
- 11 - Lutar pelo cumprimento da Convenção 151 da OIT no Serviço Público, a derrubada do PLP 549 e a aprovação das PECs 555 e 270;
- 12 - Fazer gestões junto à Direção da UNALE visando a ampliar o diálogo sobre as questões relacionadas aos servidores dos Poderes Legislativos Estaduais e do Distrito Federal.

Por fim, todas as entidades participantes do encontro ratificam a FENALE como legítima representante do conjunto dos servidores dos Poderes Legislativos Federal, Estaduais e do Distrito Federal.

Belo Horizonte, 28 de maio de 2010

**FENALE - FEDERAÇÃO NACIONAL DOS SERVIDORES
DOS PODERES LEGISLATIVOS FEDERAL, ESTADUAIS
E DO DISTRITO FEDERAL**

Planejamento Estratégico é histórico

Pela primeira vez em seus 20 anos de história, o Sisalepe tem um Planejamento Estratégico. Desde novembro de 2009, um seminário decidiu as ações, as metas, as responsabilidades, os prazos e os recursos necessários para implantar as diretrizes da atual gestão. Durante o encontro, foi criada a Coordenação de Monitoramento do Planejamento, responsável pelo acompanhamento da execução das metas definidas e pela elaboração de relatórios mensais.

Para o presidente do sindicato, Josias Ramos, com o plano de gestão elaborado, o sindicato será mais organizado. "O Sisalepe nunca mais será o mesmo. Nós pretendemos viver um sindicato verdadeiro, com militância permanente", ressaltou. Josias acrescentou que todas as ações e metas serão divulgadas detalhadamente para a categoria. O evento aconteceu num hotel, no bairro do Pina, Zona Sul do Recife, e contou com diversas atividades.

Pela manhã, os participantes assistiram a uma palestra com a ex-dirigente sindical dos servidores do Estado Beatriz Gomes. A atual conjuntura econômica, social e política de Pernambuco e do Brasil foi o foco de Beatriz, que, atualmente, é vice-presidente da Associação Civil da Saúde dos Servidores de Pernambuco (Assepe). "O sindicato nasceu para o coletivo, por isso é importante se preparar para ser sindicalista. É preciso investir na formação política dos sindicalizados e planejar é muito bom", analisou.

Ao final do encontro, o ex-prefeito do Recife João Paulo Lima e Silva prestigiou o Sisalepe, falando um pouco sobre a experiência dele no movimento sindical, quando presidiu o Sindicato dos Metalúrgicos do Estado e a CUT-PE. A diretoria executiva e o conselho fiscal, servidores que fazem parte dos grupos de trabalho do plano de carreira e de elaboração do novo estatuto



Seminário reuniu diretores, servidores e palestrante para elaborar ações

do Sisalepe, além dos membros da comissão de eventos, participaram do seminário.

A técnica em planejamento estratégico e ex-dirigente sindical, Ivete Caetano, coordenou grupos de trabalhos e dinâmicas à tarde. "O movimento sindical está em crise e o Sisalepe, com a preocupação de definir um planejamento de ação, faz um movimento contrário. Isso é muito bom", elogiou. O seminário é um evento anual e, este ano,

será em dezembro. "O planejamento é um instrumento que materializa os compromissos assumidos com a categoria no início da gestão e, também, ajuda a manter um trabalho mais organizado e sistematizado", esclareceu Ivete.

Este ano, o planejamento prevê a eleição de representantes sindicais de base, a participação nos encontros da Fenale e o curso de formação sindical para diretores e a base, previsto para novembro.

Debate

Valorização do servidor público em debate

O Seminário Valorização e Profissionalização do Servidor Público, realizado pelo Sisalepe, em 2009, é uma das ações para promover debates relevantes ao exercício da função pública. O presidente da Alepe, Guilherme Uchoa, compareceu ao evento e afirmou que "o Sisalepe está de parabéns pelos avanços conquistados em conjunto com a Mesa Diretora".

A especialista em Direito Público e Processual Público e advogada do Sindicato dos Servidores do Legislativo do Espírito Santo, Mônica Perin, afirmou que o debate promovido pelo Sisalepe é fundamental. "O espírito sindical passa pela união dos servidores. Para avaliarmos o processo de valorização da categoria é necessário



Categoria compareceu e apreciou palestras e debate sobre o tema

considerarmos algumas questões, como o processo histórico-político, a reforma administrativa e a visão da sociedade sobre o funcionalismo público, entre outras", disse. Mônica alertou para o fato de que a população tem uma ideia preconceituosa

do serviço público, e o servidor, por sua vez, amarga perdas salariais e supressão de direitos. "Precisamos reverter esse quadro, e a colaboração do servidor é vital", explicou.

O presidente do Sindicato de Processamento de Dados de

Pernambuco e diretor da CUT-PE, Admirson Medeiros, afirmou que é imprescindível ter em mente a clareza sobre o papel do Estado. "Assim, saberemos qual a função do servidor", avaliou ao acrescentar, também, a importância da reflexão sobre a política de formação do servidor e o assédio moral nas instituições públicas.

O presidente da Federação Nacional dos Servidores no Legislativo (Fenale), Gaspar Bissolotti Neto, e o secretário-geral da entidade, José Eduardo Rangel, também participaram do seminário. Bissolotti parabenizou o Sisalepe pela iniciativa.

ASSÉDIO - O assédio moral no serviço público será o tema do próximo seminário a ser realizado pelo Sisalepe, em outubro.

São João anima servidores



Sisalepe proporcionou diversão e confraternização com arraíá junino

Muito forró pé-de-serra, comidas típicas, brincadeiras e sorteio de brindes animaram a festa junina promovida pelo Sisalepe, no início do mês de junho. As bandas Couro de Zabumba e Nova Estação empolgaram até os mais tímidos, que arriscaram alguns passos no salão. Além da boa música, os associados do Sisalepe participaram de um sorteio de vários prêmios em parceria com as empresas con-

veniadas ao sindicato.

O grande sortido da noite foi Gilvan da Cruz Pinheiro, servidor lotado na Biblioteca da Casa. O prêmio surpresa: uma televisão LCD de 32 polegadas. Meio tímido e sem saber o que estava acontecendo, Gilvan foi receber o prêmio e quase não acreditou quando viu o televisor. "Não esperava ganhar", disse, surpreso e satisfeito.

O São João do Sisalepe, que contou com todas as atrações de um arraíá tradicional, foi uma oportunidade de diversão para os servidores associados e seus familiares. A Cia de Dança Valdeck Farias, uma das atrações da noite, fez um show à parte. Dançarinos experientes exibiram muito molejo e acrobacias de deixar qualquer um de boca aberta, arrancando aplausos da plateia.

Notas

● Assembleia Geral Extraordinária

A próxima Assembleia Geral Extraordinária do Sisalepe será realizada até o fim de outubro. A reunião acontecerá no Auditório da Alepe, no 6º andar do anexo I, às 9h. A campanha salarial 2011, a eleição dos representantes sindicais de base, entre outros assuntos, serão discutidos.

● PECs 270 e 555 a favor do servidor

Em tramitação no Congresso Nacional, duas Propostas de Emenda à Constituição Federal (PEC) são fundamentais para o futuro do servidor público brasileiro. A PEC 555/2006 revoga a contribuição previdenciária dos servidores públicos aposentados e pensionistas prevista no artigo 4 da emenda Constitucional 41/2003. Já a PEC 270/2008, concede aposentadoria integral, com paridade, aos servidores públicos federais, estaduais e municipais que se aposentarem por invalidez. O Sisalepe apóia a luta em defesa das PECs, como o Instituto MOSAP, que promoveu um manifesto no site: www.mosap.org.br.

● Futebol Society

Cerca de 25 servidores da Assembleia Legislativa se reúnem, todas às sextas-feiras, das 16h às 17h30, para jogar futebol society. Há dois meses, o Sisalepe apóia os funcionários com uma ajuda de custo para várias despesas. Os jogos acontecem no Círculo Militar do Recife, na Avenida Agamenon Magalhães, 2807. Desde o início, há sete anos, os servidores recebem apoio da Mesa Diretora.

● Coobrastur

Sisalepe firma convênio com a Coobrastur, uma cooperativa de turismo que oferece diárias em 65 mil hotéis, de 75 países. As diárias podem ser utilizadas para hospedagem, cruzeiros marítimos, pacotes de viagens e na compra de passagens aéreas. Na hospedagem você leva um acompanhante com café da manhã. As diárias acumulam por três anos e são transferíveis. Os interessados devem procurar o sindicato. Informações: Glauco Adolfo – (81) 8843.9361 ou 9780.8622.

Acesse o nosso blog: <http://sisalepe.blogspot.com/>